

3. umożliwienie pracownikowi podnoszenie kwalifikacji i szkoleń,
4. terminowe wypłacanie wynagrodzeń oraz innych świadczeń,
5. stosowanie kar dyscyplinarnych w każdym przypadku zaniedbania obowiązków,
6. zaspakajanie, w miarę posiadanych środków bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników.

#### § 18

1. Pracownik uprawniony jest do :
  - otrzymania urlopu wypoczynkowego zgodnie z planem urlopów,
  - do awansu, jeżeli praca jest wykonywana w sposób nienaganny,
  - do urlopu okolicznościowego i innych zwolnień od pracy określonych w odrębnych przepisach.

#### § 19

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji i jakości pracy.
2. Szczegółowe zasady wynagrodzenia, awansowania i nagradzania pracownika regulują odrębne przepisy.

### **Rozdział V.**

#### Urlopy i zwolnienia od pracy

#### § 20

1. Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego. Pracownik nie może zrzec się prawa do urlopu.
2. Urlopu wypoczynkowego udziela się zgodnie z planem urlopów, który ustala się biorąc pod uwagę wnioski pracowników i potrzeby wynikające z konieczności zapewnienia normalnego toku pracy.
3. Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części. Co najmniej jedna część urlopu powinna obejmować nie mniej niż 14 kolejnych dni.
4. Urlopu nie wykorzystanego zgodnie z planem urlopów należy pracownikowi udzielić najpóźniej do końca 1 kwartału następnego roku kalendarzowego.
5. Część urlopu nie wykorzystaną z powodu uzasadnionych okoliczności, pracodawca jest obowiązany udzielić w terminie późniejszym.

#### § 21

1. Pracownikowi na jego pisemny wniosek, może być udzielony urlop bezpłatny.
2. Okres urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

#### § 22

Pracodawca obowiązany jest zwolnić pracownika z pracy na czas:

1. 2 dni – w razie ślubu pracownika lub urodzenia dziecka, zgonu i pogrzebu małżonka pracownika lub jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy,
2. 1 dzień – w razie ślubu dziecka albo zgonu i pogrzebu jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka, a także innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką.